



Ministerie van Volksgezondheid,  
Welzijn en Sport

*Handreiking*

# Aanvraag zorgbonus 2021 door zorgaanbieders

# Inhoud

<b>1.</b>	<b>Doel handreiking</b>	<b>3</b>
<b>2.</b>	<b>Aanleiding bonus</b>	<b>3</b>
<b>3.</b>	<b>Toepassing handreiking</b>	<b>3</b>
<b>4.</b>	<b>Begrip ‘zorgaanbieder’</b>	<b>4</b>
<b>5.</b>	<b>Uitzonderlijke prestatie</b>	<b>4</b>
<b>6.</b>	<b>Verplichtingen overeenkomst met de zorgprofessional</b>	<b>5</b>
6.1	Aard van de overeenkomst	5
6.2	Werkzaam in de periode 1 oktober 2020 tot 15 juni 2021	5
6.2.1	<i>Wanneer wordt voldaan aan deze verplichting?</i>	5
6.2.2	<i>Wanneer wordt niet voldaan aan deze verplichting?</i>	5
6.3	Maximaal twee keer modaal	6
6.3.1	<i>Beoordeling inkomen werknemers</i>	6
6.3.2	<i>Toepassing twee keer modaal als er geen cao van toepassing is</i>	8
6.3.3	<i>Deeltijd werken</i>	8
6.4	Samengevat	8
<b>7.</b>	<b>Subsidie aanvragen</b>	<b>8</b>

# 1. Doel handreiking

In 2021 kunnen zorgaanbieders een subsidie aanvragen voor een bonus voor zorgprofessionals die tijdens de COVID-19-uitbraak 2021 in de periode 1 oktober 2020 en 15 juni 2021 een uitzonderlijke prestatie hebben geleverd (hierna: bonus 2021). Deze handreiking hoort bij hoofdstuk 4 van de Subsidieregeling bonus zorgprofessionals COVID-19 (hierna: de subsidieregeling). In dit hoofdstuk staan de subsidievoorwaarden en -verplichtingen voor deze subsidie.

Het doel van deze handreiking is u als zorgaanbieder te helpen bij het aanvragen van de subsidie. Maar let op, de subsidieregeling is altijd leidend. Lees daarom eerst hoofdstuk 4 van de subsidieregeling en de toelichting en daarna pas deze handreiking.

Ook budgethouders kunnen voor deze periode een tegemoetkoming aanvragen voor het uitkeren van een bonus in 2021 aan de zorgverleners die zij uit hun persoonsgebonden budget betalen. Dat staat in hoofdstuk 5 van de subsidieregeling. Voor budgethouders is er een aparte handreiking: <https://www.svb.nl/nl/pgb/zorgbonus/zorgbonus>.

# 2. Aanleiding bonus

Zorgprofessionals laten in de strijd tegen COVID-19 al meer dan een jaar een enorme inzet zien. Het kabinet heeft hier veel waardering voor. In 2020 gaf het kabinet uitdrukking aan deze waardering met de Subsidieregeling bonus zorgprofessionals COVID-19. Hiermee konden zorgaanbieders en budgethouders een bonus van € 1.000 netto uitkeren aan zorgprofessionals en pgb-zorgverleners die in de periode 1 maart 2020 tot 1 september 2020 een uitzonderlijke prestatie hadden verricht in de strijd tegen COVID-19 (bonus 2020 en pgb-zorgbonus 2020). De subsidieregeling was een uitwerking van de motie Van Kooten-Arissen uit (25295-171 – toekennen bonus zorgverleners).

Veel zorgprofessionals en pgb-zorgverleners hebben ook in de periode 1 oktober 2020 tot 15 juni 2021 een uitzonderlijke prestatie verricht. Ze hebben onder uitzonderlijke omstandigheden zorg geboden. Op Prinsjesdag heeft het kabinet de Tweede Kamer toegezegd dat deze zorgprofessionals en pgb-zorgverleners in 2021 (weer) een bonus kunnen krijgen. Deze keer is de bonus maximaal netto € 500 (bonus 2021 en pgb-zorgbonus 2021).

Later sprak het kabinet uit dat het de bonus 2021 breder wil inzetten: voor alle zorgprofessionals in de sector Zorg en Welzijn die tussen 1 oktober 2020 en 15 juni 2021 een uitzonderlijke prestatie hebben geleverd in de strijd tegen COVID-19. Het budget voor de bonus 2021 en pgb-zorgbonus is € 720 miljoen. Doordat het kabinet Zorg en Welzijn-breed zorgaanbieders de mogelijkheid biedt de bonus 2021 en pgb-zorgbonus 2021 aan te vragen, neemt het netto bonusbedrag dat de zorgprofessional ontvangt af. Naar verwachting zal de bonus 2021 en pgb-zorgbonus 2021 tussen de € 200 en € 240 netto bedragen. De hoogte van de bonus 2021 en pgb-zorgbonus 2021 hangt af van het aantal zorgprofessionals en pgb-zorgverleners voor wie zorgaanbieders en budgethouders een aanvraag indienen.

# 3. Toepassing handreiking

U kunt zelf het beste inschatten welke zorgprofessional tijdens de COVID-19-uitbraak 2021 (1 oktober 2020 tot 15 juni 2021) een uitzonderlijke prestatie heeft geleverd. Het kabinet laat die verantwoordelijkheid daarom bij de zorgaanbieder. Op basis van de uitgangspunten van de subsidieregeling bepaalt u zelf welke zorgprofessionals in aanmerking komen voor de bonus 2021.

Deze handreiking helpt u om zorgprofessionals te selecteren voor de bonus 2021. U mag van dit advies afwijken, maar **niet** van de voorwaarden en verplichtingen in de subsidieregeling. U bent overigens niet verplicht een bonus 2021 te geven aan zorgprofessionals die volgens deze handreiking wel daarvoor in aanmerking kunnen komen. U beslist zelf of een zorgprofessional een uitzonderlijke prestatie in de strijd tegen COVID-19 heeft geleverd. Een zorgprofessional kan geen rechten ontlenen aan de subsidieregeling. De bonus 2021 is **niet** bedoeld als beloning voor reguliere werkzaamheden.

## 4. Begrip ‘zorgaanbieder’

Alleen een zorgaanbieder zoals bedoeld in de subsidieregeling kan een aanvraag indienen (zie artikel 1 van de subsidieregeling). Hierin staat dat het een zorgaanbieder moet zijn die zorg levert vanuit een van de genoemde zorgwetten of de organisaties die in aanvulling daarop in de subsidieregeling zijn genoemd. Levert een (zorg)instelling bijvoorbeeld zorg die niet vergoed wordt vanuit de basisverzekering of een van de andere genoemde zorgwetten, maar betaald wordt uit eigen middelen of een aanvullende verzekering bij zorgverzekeraars? Dan is dat géén zorgaanbieder in de zin van de subsidieregeling.

Hieruit volgt dat o.a. géén aanvraag kan worden ingediend door:

- a. een zzp'er die werkt in opdracht van een zorgaanbieder;
- b. een uitzendorganisatie die zorgprofessionals uitleent aan een zorgaanbieder;
- c. een schoonmaakorganisatie die schoonmakers uitleent aan een zorgaanbieder;
- d. een organisatie die enkel zorg levert die niet betaald wordt uit het basispakket van de zorgverzekering.

De zorgprofessionals bedoeld onder a, b en c kunnen wél in aanmerking komen voor de bonus 2021. Maar dan moet de zorgaanbieder voor wie zij werken deze bonus 2021 aanvragen. De zorgaanbieder heeft immers het beste zicht op de werkzaamheden van de ingehuurde zzp'er, uitzendkracht of schoonmaker. Het gaat dan om het toekennen van een bonus 2021 aan derden zoals bedoeld in de subsidieregeling. Door een aanvraag in te dienen voor de bonus 2021 voor derden, kan de zorgaanbieder de bonus 2021 ook toekennen aan zzp'ers, uitzendkrachten en schoonmakers die in de periode 1 oktober 2020 en 15 juni 2021 voor hem werkzaam zijn geweest.

## 5. Uitzonderlijke prestatie

Zorgprofessionals die in de periode 1 oktober 2020 tot 15 juni 2021 door COVID-19 een uitzonderlijke prestatie hebben geleverd, komen in aanmerking voor de bonus 2021. U als zorgaanbieder beoordeelt welke zorgprofessionals dat zijn.

### Definitie van een uitzonderlijke prestatie

Een uitzonderlijke prestatie is ‘het onder moeilijke omstandigheden zorg verlenen’. Het voortzetten van de reguliere werkzaamheden, al dan niet in aangepaste vorm, is dus géén uitzonderlijke prestatie.

### Voorbeelden van een uitzonderlijke prestatie

Voor deze zorgprofessionals behoort de bonus 2021 tot de mogelijkheden:

- Zorgprofessionals die zijn ingesprongen en/of hebben meegeholpen om (vermoedelijke) **patiënten of cliënten met COVID-19** te verzorgen, verplegen, begeleiden, behandelen, op te vangen of triage te verlenen.
- Zorgprofessionals die **extra uren hebben gewerkt** als direct gevolg van de strijd tegen COVID-19. Denk aan zorgprofessionals die geen vakantie of verlof konden opnemen door de COVID-19-uitbraak of die meer uren hebben gewerkt doordat collega's ziek waren.
- Zorgprofessionals die **de reguliere zorg onder uitzonderlijke en zware omstandigheden draaiende hebben gehouden**, omdat collega's werden ingezet om patiënten of cliënten met COVID-19 te verplegen, verzorgen of begeleiden, of voor het verlenen van triage.
- Medewerkers die **direct ondersteunend zijn geweest aan het verlenen van COVID-19-zorg**. Denk aan de schoonmaakwerkzaamheden op afdelingen met (vermoedelijke) COVID-19-patiënten.

### Voorbeelden van géén uitzonderlijke prestatie

Voor deze zorgprofessionals is de bonus 2021 niet bedoeld:

- Zorgverleners die **hun werkzaamheden op dezelfde manier hebben uitgevoerd** als vóór COVID-19.
- Zorgverleners die de **zorg met een (kleine) aanpassing op een andere manier hebben geleverd**. Bijvoorbeeld door 1,5 meter afstand op het werk te houden of door bepaalde werkzaamheden via videobellen voort te zetten.
- Medewerkers die **geen COVID-19-zorg hebben verleend en hieraan ook niet direct ondersteunend zijn geweest**. Denk aan inkoopwerkzaamheden en de boekhouding.

# 6. Verplichtingen overeenkomst met de zorgprofessional

## 6.1 Aard van de overeenkomst

Om voor de bonus 2021 in aanmerking te komen, moet er sprake zijn van:

- a. een arbeidsovereenkomst tussen de zorgaanbieder en de zorgprofessional (de werknemer) tijdens de COVID-19-uitbraak, of
- b. inhuur van derden. Onder inhuur van derden wordt in ieder geval verstaan:
  - de werknemer die op basis van een arbeidsovereenkomst anders dan met de zorgaanbieder gesloten, werkzaamheden heeft verricht voor de zorgaanbieder. Bijvoorbeeld de werknemer die op basis van een uitzendovereenkomst of payrollovereenkomst werkzaamheden voor de zorgaanbieder (de inlener) heeft verricht;
  - de zelfstandige die op basis van een overeenkomst van opdracht of overeenkomst van aanneming van werk (buiten dienstbetrekking) werkzaamheden voor de zorgaanbieder heeft verricht.

Veel professionals in de zorg werken in deeltijd. Werken in deeltijd heeft geen invloed op het in aanmerking komen voor de bonus 2021. Het gaat erom of de zorgprofessional onder de criteria van de subsidieregeling valt.

Voor de bonus 2021 komen **niet** in aanmerking:

- vrijwilligers die door de zorgaanbieder worden ingezet (want er is geen arbeidsovereenkomst);
- stagiairs (want een stageovereenkomst is geen arbeidsovereenkomst);
- VOF-houders die ook werkzaamheden uitvoeren binnen de VOF (want er is geen arbeidsovereenkomst);
- zzp'ers die de bonus 2021 voor zichzelf aanvragen (want een zzp'er is geen zorgaanbieder als bedoeld in de subsidieregeling).

## 6.2 Werkzaam in de periode 1 oktober 2020 tot 15 juni 2021

Om in aanmerking te komen voor de bonus 2021 moet de zorgprofessional in de periode **1 oktober 2020 tot 15 juni 2021** voor u gewerkt hebben.

### 6.2.1 Wanneer wordt voldaan aan deze verplichting?

De zorgprofessional hoeft niet de hele periode voor u gewerkt te hebben. Het is voldoende als de zorgprofessional in deze periode werkzaamheden heeft verricht. U kunt dus ook de bonus 2021 geven aan een zorgprofessional die voor 15 juni 2021 zijn werkzaamheden bij u heeft beëindigd.

De subsidieregeling biedt u dus ruimte om de bonus 2021 uit te keren aan een zorgprofessional die naar uw mening voldoet aan de criteria, heeft gewerkt in de juiste periode, maar inmiddels niet meer voor u werkt. In de [FAQ's](#) op de website van DUS-I leest u hoe u in deze situatie de bonus uitbetaalt aan de zorgprofessional.

### 6.2.2 Wanneer wordt niet voldaan aan deze verplichting?

De bonus 2021 is **niet** bedoeld voor zorgprofessionals die slechts een korte periode of een klein aantal uren per week voor u hebben gewerkt. Denk aan de student die als bijbaantje op zaterdagen werkzaamheden verricht of de zorgprofessional die alleen incidenteel voor u heeft gewerkt.

## 6.3 Maximaal twee keer modaal

Net als in 2020 komen zorgprofessionals met een relatief hoog inkomen niet in aanmerking voor de bonus 2021. Een hoog inkomen is een inkomen van meer dan twee keer modaal. Volgens de cijfers van het Centraal Planbureau gaat het om een brutosalaris van meer dan € 74.000 per jaar (peildatum 31 maart 2021). Uitgaande van een vakantie-uitkering van 8,33% en een eindejaarsuitkering van 8,33% komt dit overeen met een bruto maandsalaris van € 5.286,02.

Voor derden (waaronder *zzp'ers*, *schoonmakers* en *uitzendkrachten*) wordt het inkomen van twee keer modaal berekend volgens het uurtarief dat u betaalt. Eventueel bijkomende vergoedingen voor bemiddeling tellen niet mee. De vergoeding is hoger dan twee keer modaal als:

- a. Het bruto uurloon van een derde die een arbeidsovereenkomst heeft met een ander dan u hoger is dan € 39,50 (lees: uitzendkrachten en gedetacheerden);
- b. Het bruto uurtarief van een derde die met u een overeenkomst tot opdracht of overeenkomst van aanneming van werk heeft hoger is dan € 89,90 inclusief btw (lees: zzp'er).

Van zorgprofessionals die op basis van een arbeidsovereenkomst als *werknemer* bij u werken of werkten, bepaalt de salarisschaal de hoogte van het inkomen. In de toelichting bij de subsidieregeling staat meer informatie over deze systematiek. De toelichting hieronder is een aanvulling hierop.

### 6.3.1 Beoordeling inkomen werknemers

De grens van twee keer modaal ligt bij de eerste schaal van de cao waarin – omgerekend naar voltijds inzet op jaarbasis – vanaf de eerste periodiek (trede o) meer dan twee keer modaal wordt verdiend. De peildatum is 1 oktober 2020 of – bij latere indiensttreding – de datum van indiensttreding. U gaat na of de werknemer op de peildatum is ingeschaald in een salarisschaal die lager is dan de salarisschaal waarin vanaf de eerste periodiek € 74.000 of meer wordt verdiend. Bij de berekening gaat u uit van een voltijds dienstverband, met een reguliere periodiek, de eindejaarsuitkering en de vakantietoeslag.

Op deze manier kunt u eenvoudig bepalen of zorgprofessionals boven de grens van twee keer modaal uitkomen. Op het moment van uitbetalen van de bonus 2021 heeft u namelijk vaak nog geen zicht op het uiteindelijke bruto jaarsalaris van hun zorgprofessionals. Dit jaarsalaris kan fluctueren als gevolg van onregelmatigheidstoeslag en overwerk. U heeft op het moment van de aanvraag wél zicht op de inschaling van hun werknemers.

Voor de beoordeling van het criterium twee keer modaal is dus alleen de salarisschaal van de zorgprofessional relevant. Zo worden werknemers met dezelfde functie en dezelfde functie-inschaling op dezelfde manier behandeld. Toeslagen die de zorgprofessional van u in aanvulling op het salaris ontvangt – zoals een onregelmatigheidstoeslag en voor overwerk – tellen niet mee.

Voor de subsidieregeling is een aantal cao's relevant. Deze kunnen verdeeld worden in drie categorieën:

- categorie 1: cao's met salarisschalen die allemaal onder de grens twee keer modaal blijven
- categorie 2: cao's met salarisschalen die onder de grens twee keer modaal blijven én salarisschalen die boven de grens uitkomen
- categorie 3: cao's met salarisschalen die allemaal boven de grens twee keer modaal uitkomen

### Categorie 1: cao's met salarisschalen die allemaal onder de grens twee keer modaal blijven

In deze cao's blijven alle salarisschalen vanaf de eerste periodiek (periodiek 0) onder de grens van € 74.000. Alle werknemers in loondienst die onder deze cao's vallen, kunnen dus in aanmerking komen voor de bonus 2021. Maar alleen als ze ook aan de andere voorwaarden van de subsidieregeling voldoen en naar het oordeel van de zorgaanbieder een uitzonderlijke prestatie in de strijd tegen COVID-19 hebben geleverd. Tabel 1 geeft deze eerste categorie cao's weer. Voor de cao's die al binnen de reikwijdte van de bonus 2020 vielen, zijn er geen wijzigingen in de afbakeningen zoals opgenomen in de tabellen 1 en 2.

Tabel 1: cao's waarbinnen alle werknemers in beginsel in aanmerking komen voor de bonus 2021

Cao	Werknemers komen <u>wel</u> in aanmerking tot en met schaal
Apotheken	Alle
Huisartsenzorg	Alle
Sociaal werk	Alle
Gezondheidscentra	Alle
SBOH	Alle
Schoonmaak	Alle

### Categorie 2: cao's met salarisschalen die onder de grens twee keer modaal blijven én salarisschalen die boven de grens uitkomen

In deze cao's blijft een deel van de salarisschalen vanaf de eerste periodiek (trede 0) onder de grens van € 74.000. Werknemers in deze schalen kunnen in aanmerking komen voor de bonus 2021. Maar alleen als ze ook aan de overige voorwaarden in de subsidieregeling voldoen en naar uw oordeel een uitzonderlijke prestatie in de strijd tegen COVID-19 hebben geleverd. Tabel 2 geeft weer in welke schaal werknemers *wel* en *niet* in aanmerking kunnen komen voor de bonus 2021.

Tabel 2: cao's waarbinnen een deel van de werknemers in aanmerking komt voor de bonus 2021

Cao	Werknemers komen in aanmerking van en tot en met schaal	Werknemers komen <u>niet</u> in aanmerking vanaf schaal
Ambulancezorg	5-70	75
GGZ	5-74	75
GHZ	5-75	80
Jeugdzorg	1-14	15
Kraamzorg	5-70	75
UMC	1-12	13
VVT en JGZ	5-70	75
Ziekenhuizen	5-70	75
SGO	1-14	15
Gemeenten	1-14	15
CAR-UWO	1-14	15

### Categorie 3: cao's met salarisschalen die allemaal boven de grens twee keer modaal uitkomen

In deze cao's komen alle salarisschalen vanaf de eerste periodiek (trede 0) boven de grens van € 74.000 uit. Werknemers die onder deze cao's vallen komen dus **niet** in aanmerking voor de bonus 2021. Deze derde categorie staat in tabel 3.

Tabel 3: cao's waarbinnen alle salarisschalen boven de grens twee keer modaal liggen

Cao	Werknemers komen <u>niet</u> in aanmerking van en tot en met schaal
Huisarts in dienst huisarts (hidha)	Alle

Alle andere zorgprofessionals die meer dan de twee keer modaal verdienen, maar geen inkomen hebben volgens een cao-inschaling, komen ook **niet** in aanmerking voor de bonus 2021.

### 6.3.2 Toepassing twee keer modaal als er geen cao van toepassing is

Als werknemers niet onder een cao vallen, moet u zelf berekenen of de salarisschaal wel of niet onder de subsidieregeling valt. Daarvoor gebruikt u de voorwaarden in deze handreiking.

### 6.3.3 Deeltijd werken

Om de inkomensgrens te bepalen kijkt u niet naar het feitelijke bruto jaarsalaris. U berekent wat de werknemers zou verdienen bij een voltijds aanstelling. Een werknemer die in FWG-75 VVT is ingeschaald, heeft dus géén recht op de bonus 2021. Ook niet als deze werknemer 20 uur per week werkt en dus feitelijk minder dan € 74.000 bruto verdient.

## 6.4 Samengevat

U kunt de bonus 2021 geven aan zorgprofessionals die:

- **in de periode van 1 oktober 2020 tot 15 juni 2021** bij de zorgaanbieder werkten op basis van een (arbeids)overeenkomst **als werknemer of als derde** (denk aan aan een zelfstandige of uitzendkracht) en
- **een uitzonderlijke prestatie hebben geleverd** door onder moeilijke omstandigheden zorg te verlenen en
- **niet meer dan twee keer modaal** verdienen als ze voltijds werken.

# 7. Subsidie aanvragen

U kunt de subsidie voor de bonus 2021 bij DUS-I aanvragen. U kunt de subsidie aanvragen vanaf dinsdag 15 juni 2021 9.00 uur tot en met dinsdag 27 juli 18.00 uur. Aanvragen die na dinsdag 27 juli 18.00 uur worden ingediend, komen **niet** voor subsidie in aanmerking.

**Het aanvraagformulier staat op de website van DUS-I** (<https://www.dus-i.nl/subsidies/bonusregeling>). Hier vindt u ook informatie over het aanvraagproces en over de gegevens die u moet aanleveren.





**Dit is een uitgave van**  
Ministerie van Volksgezondheid,  
Welzijn en Sport

**Postadres**

Postbus 20350 | 2500 EJ Den Haag  
Telefoon 070 340 79 11  
[www.rijksoverheid.nl/vws](http://www.rijksoverheid.nl/vws)

juni 2021